

	De stellingen in de test kun je scoren als: Zelden/nooit (1 punt), soms (2 punten) en meestal (drie punten). Niet te lang nadenken en zo eerlijk mogelijk antwoorden.	Nooit (1)	Soms (2)	Meestal (3)
1	We zijn gepassioneerd en nemen in het maatschapsoverleg geen blad voor de mond.			
2	We spreken elkaar aan op tekortkomingen en onproductieve gedragingen.			
3	We weten waar collega's mee bezig zijn en welke positieve bijdrage zij aan de maatschap leveren.			
4	We verontschuldigen ons snel en oprecht tegenover elkaar wanneer we iets zeggen of doen dat ongepast is of onze samenwerking kan schaden.			
5	Omwille van het gezamenlijke belang zijn we bereid om eigen belangen op gebied van deskundigheid, budget, zeggenschap op te offeren.			
6	We geven openlijk onze zwakheden en fouten toe.			
7	Vergaderingen zijn fascinerend en niet vervelend.			
8	Als we de vergaderingen verlaten, vertrouwen we erop dat collega's zich zonder voorbehoud zullen scharen achter de besluiten waarover overeenstemming is bereikt, ook als er aanvankelijk onenigheid heerste.			
9	Het niet realiseren van maatschapsdoelstellingen heeft grote invloed op de motivatie.			
10	Tijdens bijeenkomsten worden de belangrijkste en lastigste kwesties aan de orde gesteld.			
11	Het idee om collega's af te vallen vinden we zorgelijk.			
12	We weten iets van elkaars persoonlijke leven en spreken daar onderling gemakkelijk over.			
13	We beëindigen discussies met heldere en specifieke oplossingen en met plannen van aanpak.			
14	We dagen elkaar uit aangaande plannen en benaderingen.			
15	We zijn niet gretig op zoek naar krediet voor eigen bijdragen aan de maatschap. We geven wel snel krediet aan anderen.			

Vul je punten hieronder in per stelling.

Frustratie	Punten	Totaal
Afwezigheid van vertrouwen		
Stelling 4		
Stelling 6		
Stelling 12		
Angst voor conflicten		
Stelling 1		
Stelling 7		
Stelling 10		
Gebrek aan betrokkenheid		
Stelling 3		
Stelling 8		
Stelling 13		
Vermijden van verantwoordelijkheid		
Stelling 2		
Stelling 11		
Stelling 14		
Verwaarlozen van de resultaten		
Stelling 5		
Stelling 9		
Stelling 15		

Resultaat

Een score van 8 of 9: deze frustratie is waarschijnlijk geen probleem voor de maatschap.

Een score van 6 of 7: deze frustratie zou een probleem kunnen vormen.

Een score van 3 tot 5: deze frustratie kan beter aangepakt worden.

Wil je het minder persoonlijk bespreken, laat iedereen zijn verzamelcore per frustratie dan opgeven, tel dit op en deel het resultaat door het aantal deelnemers.